

ÊTRE

**ÉCOUTÉ·E·S
ET RESPECTÉ·E·S
AVEC LA CGT**



ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANT·E·S DU PERSONNEL

POUVOIR D'ACHAT *parlons-en*

Vous le constatez, votre pouvoir d'achat ne cesse de baisser, les salaires n'augmentent pas ou pas suffisamment. Dans le même temps, le coût de la vie est en perpétuelle augmentation; en 2022 l'inflation devrait atteindre entre 3,5 et 4%. Votre capacité à faire face aux dépenses courantes n'est plus tenable. Et qu'est-ce qu'on vous propose?

Des augmentations en trompe l'œil

Le salaire au mérite?

C'est « la » solution d'avenir des président·e·s pour booster vos rémunérations. Leur objectif : imposer une part plus importante du mérite dans le salaire. Or, vous savez bien que ces primes sont trop souvent octroyées « à la tête du client » et que les critères d'attribution restent opaques. Institutionaliser l'individualisation des salaires, c'est la porte ouverte à l'iniquité entre salarié·e·s



La GIPA (garantie individuelle de pouvoir d'achat? ne vous y trompez pas, ce n'est qu'un pansement sur votre pouvoir d'achat. Elle n'est pas pérenne. Ce dispositif est surtout l'indicateur que ça va mal...! Elle est la résultante d'une politique salariale catastrophique menée depuis plus d'une décennie.

L'avancement au choix?

Là encore, vous en bénéficiez si vous êtes « méritant·e ». Là encore son attribution est subjective et arbitraire...

POUR EXIGER DES SALAIRES DIGNES ET ÉQUITABLES, IL VOUS FAUT DES ÉLUS·ES ENGAGÉ·E·S ET DETERMINÉ·E·S. POUR CELA, VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES LISTES DU SNCA-CGT.

Élections CPL et CPN56

Le vote CGT, votre meilleur atout !

**VOTEZ
SNCA
CGT**

